

Verhaltenskodex der Sedlbauer AG mitgeltend auch für Lieferanten und Auftragnehmer der Sedlbauer AG

Code of Conduct

Juli 2025



Vorwort

Alle Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und der Vorstand, sowie Lieferanten und Auftragnehmer sind an diesen Verhaltenskodex gebunden.

Der Verhaltenskodex legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen der Sedlbauer AG dar. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung von Betriebsbedingungen, die Integrität, Respekt und Fairness fördern.

Verpflichtung und Verantwortung der Unternehmensleitung

Die Sedlbauer AG sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial, fair und umweltbewusst zu handeln, ebenso fordert dies die Sedlbauer AG auch von ihren Lieferanten, Auftragnehmern sowie den sonstigen Geschäftspartnern. Verantwortungsvolles und gesetzeskonformes Verhalten sind die Voraussetzung für all die Geschäftstätigkeiten und Geschäftsverbindungen der Sedlbauer AG.

Einhaltung von Gesetzen

Die Sedlbauer AG ist bestrebt, in allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze und Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten.

Die Sedlbauer AG wird alle Gesetze achten, die eine Benachteiligung insbesondere auf Grund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Weltanschauung, Identität oder Ausdruck, Herkunft, Religion oder Behinderung verbieten.

Die Sedlbauer AG verpflichtet sich, die Arbeitsschutzgesetze, sowie die Regeln zur maximal zulässigen Arbeitszeit zu respektieren.

Ausfuhr- und Zollbeschränkungen, sowie Beschränkungen anderer Länder sind zu beachten.

Sanktionen und Embargos sind zu befolgen.

Die Sedlbauer AG kommt den gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Transaktionen von kriminell oder illegal erworbenen Vermögenswerten.

Fairer Wettbewerb

Die Sedlbauer AG, ihre Lieferanten und Auftragnehmer verpflichten sich, saubere und nachvollziehbare Geschäftspraktiken zu verfolgen. Das heißt, Absprachen mit Wettbewerbern mit dem Zweck der Preisregulierung oder Angleichung der Lieferkonditionen sind untersagt.

Absprachen zur Aufteilung von Märkten und Austausch von wettbewerbsrechtlichen Informationen sind untersagt.

Faire und soziale Arbeitsbedingungen

Alle Mitarbeiter der Sedlbauer AG haben die gleichen Rechte auf Fairness und Chancengleichheit. Diese Basis gilt für alle Personalentscheidungen wie Einstellung, Schulung, Arbeitsplatzwechsel, Beförderungen, Vergütung und Kündigungen. Die geltenden Bestimmungen und Gesetze hierzu sind bindend.

Sexuelle, physische, psychische, verbale Belästigung und andere Belästigungen am Arbeitsplatz sind strengstens untersagt. Die Sedlbauer AG fördert eine vielfältige Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandeln.

Nicht geduldet werden Mobbing, Diskriminierung und Beleidigungen.

Kinderarbeit ist mit Ausnahmen der ILO Konventionen untersagt. Zwangsarbeit in jeglicher Form ist untersagt. Die Privatsphäre der Mitarbeiter ist zu respektieren.

Die Sedlbauer AG unterstützt jegliche Form der Weiterbildung, die dem Fortschritt der Firma und der Mitarbeiter dient.

Arbeitszeiten und Vergütung

Die Sedlbauer AG hält sich strikt an die Vorgaben des Arbeitszeitgesetz (ArbZG). Die Sedlbauer AG gewährt eine faire arbeitsplatzbezogene Vergütung und hält sich strikt an die gesetzlichen Vorgaben sowie den tariflichen Rahmenbedingungen.

Soziales Engagement

Die Sedlbauer AG unterstützt im Rahmen der aktuellen ökonomischen Möglichkeiten verschiedene soziale sowie sportliche Projekte in der Region. Ebenso wird der Zusammenhalt und die Loyalität der Belegschaft regelmäßig durch verschiedenste Events innerhalb und außerhalb der Sedlbauer AG gefördert.

Gesundheit und Sicherheit

Die Sedlbauer AG achtet auf Wahrung von Arbeitssicherheit und Gesundheit und unternimmt alle Anstrengungen zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen. Dies geschieht im Einklang mit geltenden Regeln und Gesetzen. Präventiv werden Notfallmaßnahmen geschult, Ersthelfer ausgebildet und Sicherheitsunterweisungen durchgeführt. Die Arbeitsplätze werden, soweit möglich, ergonomisch gestaltet, um die körperliche Belastung möglichst niedrig zu halten. Arbeitsplatzbezogene Schutzausrüstung wird in allen Bereichen zur Verfügung gestellt.

Einhaltung der Menschenrechte

Die Sedlbauer AG steht dazu, folgende Leitsätze zu respektieren:

- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Kinderrechtskonvention
- UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen
- Das Recht auf freie Meinungsäußerung ist zu gewähren.

Dies bedeutet weiterführend:

- die Achtung der Menschenwürde
- das Recht auf körperliche Unversehrtheit
- das Verbot moderner Sklaverei und Menschenhandel
- das Recht des Einsatzes von Arbeitnehmervertretungen
- die Verpflichtung zur angemessenen Vergütung
- die Einhaltung der jeweils aktuellen Mindestlöhne

Korruption und Bestechlichkeit

Die Sedlbauer AG ist gegen Korruption und Bestechung. Vorgehensweisen, bei denen Geschäfte mit ungesetzlichen Mitteln erfolgen, werden nicht akzeptiert. Geschäftspartnern dürfen keinerlei Vergünstigungen angeboten werden, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen. Ebenso ist es Sedlbauer-Mitarbeitern untersagt, Vergünstigungen bzw. Geschenke anzunehmen deren Hintergrund die Vorteilsnahme von Lieferanten oder Kunden ist. Kleinere Zuwendungen deren Hintergrund der gute soziale Kontakt ist und nicht auf einer Forderung beruhen, sind nicht grundsätzlich verboten.

Hinweisgebersystem / Whistleblowing

Die Sedlbauer AG hat ein Meldesystem installiert, in dem Hinweise vertraulich und anonym gemeldet werden können. Zu melden sind Vorfälle, die gegen anwendbare Gesetze oder interne Regeln verstoßen, wie insbesondere Korruption, Bestechung (aktives Bestechen oder sich bestechen lassen), Interessenkonflikte, betrügerische Handlungen, Missachtung von Informationssicherheits-/ Datenschutzbestimmungen, sowie sozial oder ethisch unvertretbares Verhalten.

Siehe auch: <https://www.sedlbauer.de/unternehmen/hinweisgebersystem/>

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Bereits vor 20 Jahren hat sich die Sedlbauer AG dem aktiven Umweltschutz verschrieben und dafür mittlerweile immense Anstrengungen finanzieller und personeller Art unternommen.

Es ist der Sedlbauer AG bewusst, dass Umweltschutz und Nachhaltigkeit eine wichtige Säule zum Fortbestand des Unternehmens ist.

Die Sedlbauer AG will und wird ihren Beitrag zu den Themen Umweltschutz und Nachhaltigkeit, Ressourcenschonung und CO₂-Reduzierung leisten. Daher hat die Geschäftsleitung der Sedlbauer AG entschieden, ein Umweltmanagement gemäß der EN ISO 14001 zu implementieren.

Datenschutz

Die Sedlbauer AG verarbeitet, speichert und schützt personenbezogene Daten im Rahmen der gesetzlichen Regelungen. Personenbezogene Daten werden nur verarbeitet, wenn sie durch technische oder organisatorische Maßnahmen vor unerlaubter Verwendung geschützt sind. Geistiges Eigentum von Auftraggebern ist zu schützen.

Konfliktmaterialien

Im August 2012 veröffentlichte die US-amerikanische Securities and Exchange Commission (SEC) ihre endgültigen Regeln für "Conflict Minerals" (bekannt als "3TG" - Tantal, Zinn, Wolfram und Gold), wie sie in Sektion 1502 des Dodd-Frank Act zur Wall Street Reform und im Verbraucherschutzgesetz stehen.

Bei der Umsetzung dieser Verpflichtungen haben wir folgende Schritte unternommen:

- Ein Konfliktmineralienprogramm erstellt, um die Verwendung von Konfliktmineralien in unseren Produkten zu überprüfen und um in der Lage sein zu können, unsere Berichtspflichten zu erfüllen und auf Kundenanfragen zu antworten.
- Unsere Lieferanten sind dazu angehalten, eine Politik in Bezug auf Konfliktmineralien zu implementieren und ihrer Sorgfaltspflicht nachzukommen um die Quellen dieser Mineralien zu untersuchen.
- Mit unseren Lieferanten zusammengearbeitet, damit sie fristgerecht auf unsere Anfragen auf Konfliktfreiheit reagieren. In Zukunft wird die Bereitschaft der Lieferanten, diese Initiative einzuhalten, ein Faktor für unsere Beschaffungsentscheidungen sein.
- Unsere Einkaufsbedingungen aktualisiert, um dieser Politik nachzukommen.

Grafenau, 29.07.2025



Tobias Feilmeier
Vorstand / CEO