

**Verhaltenskodex der Sedlbauer AG
mitgeltend auch für Lieferanten und
Auftragnehmer der Sedlbauer AG**

August 2023



 **SEDLBAUER**

EDWANZ group



Vorwort

Alle Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und der Vorstand, sowie Lieferanten und Auftragnehmer sind an diesen Verhaltenskodex gebunden.

Der Verhaltenskodex legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen der Sedlbauer AG dar. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung von Betriebsbedingungen, die Integrität, Respekt und Fairness fördern.

Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Sedlbauer AG sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial, fair und umweltbewusst zu handeln, ebenso fordert dies die Sedlbauer AG auch von seinen Lieferanten und Auftragnehmern.

Einhaltung von Gesetzen

Die Sedlbauer AG ist bestrebt, in allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen die geltenden Gesetze und Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten.

Die Sedlbauer AG wird alle Gesetze achten, die eine Benachteiligung insbesondere auf Grund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Weltanschauung, Identität oder Ausdruck, Herkunft, Religion oder Behinderung verbieten.

Die Sedlbauer AG verpflichtet sich, die Arbeitsschutzgesetze, sowie die Regeln zur maximal zulässigen Arbeitszeit zu respektieren.

Ausfuhr- und Zollbeschränkungen, sowie Beschränkungen anderer Länder sind zu beachten.

Sanktionen und Embargos sind zu befolgen.

Fairer Wettbewerb

Die Sedlbauer AG, ihre Lieferanten und Auftragnehmer verpflichten sich, saubere und nachvollziehbare Geschäftspraktiken zu verfolgen. Die Vorgaben des ZVEI diesbezüglich sind zu beachten.

Faire Arbeitsbedingungen

Alle Mitarbeiter der Sedlbauer AG haben die gleichen Rechte auf Fairness und Chancengleichheit.

Diese Basis gilt für alle Personalentscheidungen wie Einstellung, Schulung, Arbeitsplatzwechsel, Beförderungen, Gehalt und Kündigungen. Die geltenden Bestimmungen und Gesetze hierzu sind bindend.

Sexuelle, physische, psychische, verbale Belästigung und andere Belästigungen am Arbeitsplatz sind strengstens untersagt.

Die Sedlbauer AG fördert eine vielfältige Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandeln.

Die Sedlbauer AG achtet auf Wahrung von Arbeitssicherheit und Gesundheit und unternimmt alle Anstrengungen zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen.

Kinderarbeit ist mit Ausnahmen der ILO Konventionen untersagt.

Die Privatsphäre der Mitarbeiter ist zu respektieren.

Einhaltung der Menschenrechte

Die Sedlbauer AG steht dazu folgende Leitsätze zu respektieren:

- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Kinderrechtskonvention
- UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen
- Das Recht auf freie Meinungsäußerung ist zu gewähren.

Korruption

Die Sedlbauer AG ist gegen Korruption und Bestechung. Vorgehensweisen, bei denen Geschäfte mit ungesetzlichen Mitteln erfolgen, werden nicht akzeptiert. Geschäftspartnern dürfen keinerlei Vergünstigungen angeboten werden, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen.

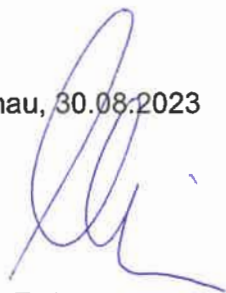
Konfliktmaterialien

Im August 2012 veröffentlichte die US-amerikanische Securities and Exchange Commission (SEC) ihre endgültigen Regeln für "Conflict Minerals" (bekannt als "3TG" - Tantal, Zinn, Wolfram und Gold), wie sie in Sektion 1502 des Dodd-Frank Act zur Wall Street Reform und im Verbraucherschutzgesetz stehen.

Bei der Umsetzung dieser Verpflichtungen haben wir folgende Schritte unternommen:

- Ein Konfliktmineralienprogramm erstellt, um die Verwendung von Konfliktmineralien in unseren Produkten zu überprüfen und um in der Lage sein zu können, unsere Berichtspflichten zu erfüllen und auf Kundenanfragen zu antworten.
- Unsere Lieferanten sind dazu angehalten, eine Politik in Bezug auf Konfliktmineralien zu implementieren und ihrer Sorgfaltspflicht nachzukommen um die Quellen dieser Mineralien zu untersuchen.
- Mit unseren Lieferanten zusammengearbeitet, damit sie fristgerecht auf unsere Anfragen auf Konfliktfreiheit reagieren. In Zukunft wird die Bereitschaft der Lieferanten, diese Initiative einzuhalten, ein Faktor für unsere Beschaffungsentscheidungen sein.
- Unsere Einkaufsbedingungen aktualisiert, um dieser Politik nachzukommen.

Grafenau, 30.08.2023



Tobias Feilmeier
Vorstand / CEO