

## Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d)

Der Sedlbauer AG ist der Schutz Ihrer Privatsphäre ein wichtiges Anliegen, welches wir sehr ernst nehmen. Deshalb möchten wir Sie wissen lassen, welche Daten wir wann und zu welchem Zweck speichern und verwenden.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung gemäß Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:

Sedlbauer AG  
Wilhelm-Sedlbauer-Str. 2  
94481 Grafenau  
Telefon: +49 8552 41-0  
E-Mail: [mailmaster@sedlbauer.de](mailto:mailmaster@sedlbauer.de)

### Datenschutzbeauftragte

Wir haben eine Datenschutzbeauftragte bestellt, die für die Sedlbauer AG gemäß Art. 37 ff DSGVO tätig ist:

Carola Aigner  
aigner business solutions GmbH  
Goldener Steig 42  
94116 Hutthurm  
E-Mail: [carola.aigner@aigner-business-solutions.com](mailto:carola.aigner@aigner-business-solutions.com)

### Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation klärt über die Art, den Umfang und Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen im Zuge des Bewerbungsprozesses gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO auf.

### Umgang mit personenbezogenen Daten

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen.

### Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses dient der Besetzung einer offenen Stelle in unserem Unternehmen.

### Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung

Wir veröffentlichen u.a. auf unserer Homepage Stellenangebote unseres Unternehmens. Sollten Sie sich für ein solches Stellenangebot interessieren, können Sie sich bei uns für dieses konkrete Angebot bewerben. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO verarbeitet. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

### Initiativbewerbung

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie eine Initiativbewerbung ohne Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung an unser Unternehmen senden. Auch diese Bewerbungen werden in unserem Unternehmen geprüft und durchlaufen den Bewerbungsprozess. Ihre Bewerbungsdaten werden dann

nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO verarbeitet. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO falls dies für unser berechtigtes Interesse erforderlich ist, und Ihre Rechte dieses Interesse nicht überwiegen. Ein solches berechtigtes Interesse rechtfertigt zum Beispiel, die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für ähnliche oder vergleichbare offene Stellen in unserem Unternehmen.

### Beschreibung der verarbeiteten Daten

Wir speichern und verarbeiten die Daten, die Sie im Laufe des Bewerbungsprozesses an uns übermitteln. Dazu zählen sowohl die Daten aus Ihren Bewerbungsunterlagen als auch die Informationen, die Sie in einem Telefoninterview oder in einem persönlichen Bewerbungsgespräch an uns übermitteln.

Von der Verarbeitung betroffen sind u.a. Ihre Kontaktdaten wie Name, Vorname, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Außerdem alle Daten zu Ihren beruflichen und schulischen Qualifikationen und Abschlüssen.

### Erhebung von Daten bei Dritten

Gelegentlich besuchen wir auch öffentlich sichtbare Profile von Bewerbern auf LinkedIn oder weiteren beruflich orientierten sozialen Netzwerken, sofern solche vorhanden sind. Von diesen Anbietern erhalten wir Daten potenzieller Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bzw. Ausbildungssuchender. Diese Datenweitergabe an uns erfolgt entweder auf Grund Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses nach § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO.

### Beschreibung der Herkunftsgruppen

Für eine optimalen Besetzung einer vakanten Stelle in unserem Unternehmen, arbeiten wir mit den nachfolgenden Personaldienstleistern und Vermittlern zusammen:

- Family Work s.r.o.
- aartos Personalservice
- persona service AG & Co. KG
- KOLUMBUS Personal Management GmbH
- Persector Group AG
- TimePartner Personalmanagement GmbH

Im Rahmen dieser Tätigkeit nehmen diese Dienstleister zu Ihnen Kontakt auf und bei vorhandenen Interesse Ihrerseits, werden Ihre Informationen an uns, zur weiteren Bearbeitung, übermittelt. Die Übermittlung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

### Bewerbungen Facebook

Ein Bewerbungsverfahren mittels Facebook wird seitens der Sedlbauer AG nicht genutzt. Wir veröffentlichen lediglich Stellenausschreibungen auf dieser Plattform. Alle Bewerbungen müssen über die Mailadresse: [career@sedlbauer.de](mailto:career@sedlbauer.de) eingereicht werden.

## Datenweitergabe

Es erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Regelmäßig handelt es sich dabei um die Führungskräfte der Fachabteilung innerhalb derer, die Stelle zu besetzen ist.

Die Weitergabe von Daten durch unser Unternehmen kann zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO, wie z.B. an Behörden oder die Polizei, erfolgen. Außerdem können personenbezogene Daten auf Grund unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, z.B. an Rechtsanwälte im Rahmen von Rechtsstreitigkeiten, weitergegeben werden.

## Verpflichtung zur Übermittlung der Daten

Sie sind weder aufgrund gesetzlicher, noch vertraglicher Bestimmungen verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Die Übermittlung Ihrer Daten ist jedoch erforderlich, um für eine zu besetzende Stelle berücksichtigt werden zu können.

Es besteht keine Verpflichtung, die Erlaubnis zur Speicherung zu erteilen. Ohne diese Einwilligung können wir Ihre Daten jedoch nicht über den Bewerbungsprozess für eine konkrete Stelle hinaus zur Vermittlung berücksichtigen.

## Regelfristen zur Löschung personenbezogener Daten

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht. Haben Sie uns eine Einwilligung für die weitere Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten erteilt, verarbeiten wir Ihre Daten so lange bis Sie die Einwilligung widerrufen, längstens jedoch für zwei Jahre.

## Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Personenbezogene Daten werden grundsätzlich nicht in ein Drittland übermittelt.

## Betroffenenrechte

### Recht auf Auskunft

Sie haben nach Art. 15 DSGVO das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten verarbeitet werden. Hierzu stellt Ihnen die Sedlbauer AG eine Übersicht, über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Empfänger oder Kategorien von Empfängern sowie eine Kopie der gespeicherten Daten zur Verfügung.

### Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht gemäß Art. 16 DS-GVO unverzüglich die Berichtigung, Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Sie haben das Recht gemäß Art. 17 DS-GVO von der Sedlbauer AG zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, insofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.

Sie haben das Recht gemäß Art. 18 DS-GVO die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten,

- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen derer eingeschränkten Nutzung beantragt,
- der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt,
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DS-GVO einlegen.

#### Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, ihre abgegebene Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Die Bewerbungsdaten werden zeitnah nach dem Widerruf gelöscht, außer es ergibt sich eine Pflicht zur weiteren Speicherung Ihrer Daten aus gesetzlichen Aufbewahrungspflichten.

#### Widerspruchsrecht

**Sie haben das Recht, jederzeit gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf Art.6 Abs. 1 lit. e und lit. f DSGVO beruht, Widerspruch einzulegen. Die Sedlbauer AG verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen.**

#### Beschwerderecht

Sie haben das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung, der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die gesetzlichen Bestimmungen verstößt. Die, für die Sedlbauer AG zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht.

#### Stand der Datenschutzinformation

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Stand: 06/2022