

## Sedlbauer Verhaltenskodex

### Vorwort

Alle Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und der Vorstand sind an diesen Verhaltenskodex gebunden, er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen der Sedlbauer AG dar. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung von Betriebsbedingungen, die Integrität, Respekt und Fairness fördern.

### Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Sedlbauer AG sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial, fair und umweltbewusst zu handeln

### Einhaltung von Gesetzen

Die Sedlbauer AG bestrebt in allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen, die geltenden Gesetze und Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Die Sedlbauer AG wird alle Gesetze achten, die eine Benachteiligung insbesondere auf Grund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Identität oder Ausdruck, Herkunft, Religion oder Behinderung verbieten.

### Faire Arbeitsbedingungen

Alle Mitarbeiter der Sedlbauer AG haben die gleichen Rechte auf Fairness und Chancengleichheit. Diese Basis gilt für alle Personalentscheidungen wie Einstellung, Schulung, Arbeitsplatzwechsel, Beförderungen, Gehalt und Kündigungen.

Sexuelle Belästigung und andere Belästigungen am Arbeitsplatz sind strengstens untersagt.

Die Sedlbauer AG fördert eine vielfältige Arbeitsumgebung, in der sich alle Mitarbeiter mit Respekt und Würde behandeln. Kinderarbeit ist mit Ausnahmen der ILO Konventionen untersagt.

### Einhaltung der Menschenrechte

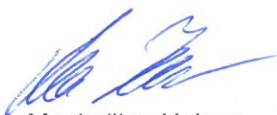
Die Sedlbauer AG steht dazu folgende Leitsätze zu respektieren:

- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Kinderrechtskonvention
- UN-Konvention zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen

### Korruption

Die Sedlbauer AG ist gegen Korruption und Bestechung. Vorgehensweisen, bei denen Geschäfte mit ungesetzlichen Mitteln erfolgen, werden nicht akzeptiert. Geschäftspartnern dürfen keinerlei Vergünstigungen angeboten werden, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen.

Grafenau, 29.01.2018



Maximilian Halser  
Vorstand / CEO